



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
Istituto Comprensivo BRUNO DE FINETTI  
Via B. De Finetti 170/b - 00134 ROMA - Tel.06/50162010 fax 06/50684695 -  
e mail : rmic8cw00p@istruzione.it rmic8cw00p@pec.istruzione.it  
Cod. Univoco IPA UFA4NE - Cod.Fisc. 97664620586 - Cod. Mecc. RMIC8CW00P  
www.icdefinetti.gov.it

Prot. n. 4372 VI.3.1 del 30/10/2018

### La Dirigente Scolastica

**Vista** la L.107/2015 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"- art.1 commi 126-129 nei quali è introdotto il principio del merito del personale docente, modificando la composizione e i compiti del comitato di valutazione descritti dal comma 3 dell'art.11 del Testo Unico della scuola, riconoscendo al compenso derivante da tale riconoscimento valore di compenso accessorio

**Visto** il verbale del Comitato di valutazione dell'Istituto comprensivo De Finetti relativo alla seduta del giorno 28/04/2017 contenente la delibera dei criteri di assegnazione del "bonus premiale" al personale docente a tempo indeterminato dell'Istituto comprensivo De Finetti

**Considerata** la nota MIUR A000DPT prot.001804 del giorno 19/04/2016, "Bonus personale docente, art.1 comma 126 e sgg, L107 del 13 luglio 2015" che ritiene "opportuno che venga attivato un coinvolgimento della comunità scolastica nel suo complesso"

**Vista** la pubblicazione dei criteri deliberati dal Comitato di Valutazione nell'area docenti del sito web

**Visti** la circolare n. 234 del 15/06/2018 con la quale si invitavano tutti i docenti dell'istituto a prendere visione dei criteri e a rendicontare le attività svolte ai fini dell'assegnazione del bonus;

**Acquisite** agli atti dell'Istituto comprensivo De Finetti le evidenze e le documentazioni relative a ciascuno dei criteri per i quali è possibile assegnare il bonus per l'anno scolastico 2017-2018 (registri commissioni, prodotti commissioni e singoli docenti, relazioni descrittive delle azioni svolte e dei risultati raggiunti o relazioni su format predefinito), consegnate dai docenti e attestanti il possesso dei requisiti richiesti per l'assegnazione del bonus;

**Sottoscritto** con la RSU e le OO.SS. l'integrazione al C.I.I. in data 11/09/2018 secondo quanto previsto dall' Art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della l. 107/2015;

### DETERMINA

di assegnare la somma di € 10.652,92 lordo dipendente ai sensi dell'art. 1 comma 126 della L107/2015 ai docenti a t.i. per il riconoscimento dei requisiti richiesti per ciascuno dei criteri deliberati dal Comitato per la valutazione docenti, di seguito elencati:

### LETTERA A IMPORTO € 2703,75

A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

CRITERI	INDICATORI: ATTIVITÀ INDIVIDUATE
<b>A1</b> <i>Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'istituzione scolastica</i>	Partecipazione attiva alla stesura dei documenti distintivi la mission educativa della scuola: PTOF; RAV; PDM; PAI Gestione, Organizzazione, coordinamento, Monitoraggio e altre attività informative e di condivisione dei documenti distintivi la missione educativa della scuola: PTOF. RAV; PDM, PAI Gestione e monitoraggio questionari di valutazione. Gestione e organizzazione della rendicontazione sociale alle famiglie e altri stakeholder e di diffusione agli stessi dei documenti caratterizzanti l'istituto. Partecipazione attiva alle riunioni periodiche per la stesura e pianificazione della documentazione pertinente al perseguimento degli obiettivi di processo declinati nel RAV e nel PdM (analisi e report complessivi dei risultati delle prove d'istituto, report sulle criticità e punti di forza, comparazione dei risultati sia nell'arco annuale che pluriennale sulle singole classi, progettazione di azioni, rubriche e strumenti per la valutazione delle competenze trasversali)
<b>A2</b> <i>Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa documentata e valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'Istituzione Scolastica.</i>	Partecipazione fattiva alla elaborazione dei progetti di Istituto decisi dalla scuola (progetti MIUR, progetti europei PON, progetti di rete), a cui segue finanziamento Partecipazione fattiva alla realizzazione dei progetti d'istituto di cui al punto precedente con ricaduta positiva sull'utenza.

**LETTERA B: IMPORTO € 2419,17**

**B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e l'innovazione didattica e metodologica, nonché la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche**

<p><b>B1</b> <i>Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella collaborazione alla diffusione di buone pratiche didattiche.</i></p>	<p>Potenziamento dell'innovazione didattica, metodologica e diffusione di buone pratiche didattiche (es. progetti realizzati a classi aperte progetti realizzati con il cooperative learning, ricerca-azione, learning by doing, progetti didattici di riorganizzazione setting di apprendimento e spazi alternativi senza oneri per il FIS e svolti al di fuori del proprio orario di servizio Progetti finalizzati al miglioramento dell'offerta formativa e all'inclusione con ricaduta positiva sull'utenza e sull'immagine della scuola, con il coinvolgimento di più classi senza oneri per il FIS e svolti al di fuori del proprio orario di servizio Apporto nella diffusione all'esterno di una buona immagine dell'Istituto e della sua valenza educativa (Esempio: progetti che prevedono la partecipazione degli studenti a gare, concorsi esterni/interni. Progetti che prevedono il coinvolgimento di enti e associazioni del territorio con apertura pomeridiana della scuola )</p>
<p><b>B2</b> <i>Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e relativa diffusione.</i></p>	<p>Diffusione di buone pratiche per la definizione e realizzazione di piani didattici personalizzati per l'attuazione dell'Inclusione degli alunni DSA e per il contenimento della dispersione scolastica Diffusione di buone pratiche per la definizione e realizzazione dei PEI per l'effettiva inclusione degli alunni diversamente abili. progettazione e diffusione di unità didattiche comuni per specifici gruppi di alunni (stranieri, DSA, H). Progettazione e realizzazione di moduli per il recupero e/o potenziamento delle competenze</p>
<p><b>B.3</b> <i>Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e relativa diffusione.</i></p>	<p>Partecipazione attiva al coordinamento, alla gestione e alla diffusione dei dati Invalsi e dei risultati degli esiti a distanza.</p>

**LETTERA C: IMPORTO € 5530,00**

**C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale**

<p><b>C1</b> <i>Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nel coordinamento organizzativo e didattico;</i></p>	<p>Implementazione e valorizzazione degli strumenti digitali di comunicazione interna ed esterna ( es. Sito web). Attuazione del Piano Nazionale Scuola Digitale secondo le linee programmatiche declinate nel PTOF Assunzione di compiti e responsabilità di supporto organizzativo in orario extracurricolare nell'ambito della accoglienza e primo ingresso a scuola di tutti gli alunni . Assunzione di compiti e responsabilità di supporto organizzativo in orario extracurricolare nell'ambito della continuità e dell'orientamento nei rapporti territoriali (progetti continuità, rapporti con le altre scuole del territorio). Partecipazione attiva e continuativa alle commissioni permanenti previste nel PTOF con ricaduta operativa nel coordinamento organizzativo e didattica</p>
<p><b>C2</b> <i>Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione e di interventi formativi rivolti ai docenti;</i></p>	<p>Assunzione di compiti e responsabilità nella formazione del personale della scuola quale formatore interno</p>
<p><b>C3</b> <i>Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nella supervisione dell'attività di insegnamento del docente in anno di formazione.</i></p>	<p>Assunzione di compiti e responsabilità nelle attività di accoglienza, peer to peer e di quanto previsto dal D.M.850/2015 del personale neo-immesso in ruolo e/o in passaggio di ruolo</p>

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
PROF. CRISTIANA CARISSIMI